

Nachhaltigkeitsbericht 2024

nach VSME

Heldenrat GmbH



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum**

Inhaltsverzeichnis

03 Allgemeines

- 03 Grundlagen für die Erstellung (B1)
- 04 Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)
- 05 Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)
- 08 Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)
- 08 Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

12 Umwelt

- 12 Energie und Treibhausgasemissionen (B3)
- 13 THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3)
- 13 Klimabedingte Risiken (C4)
- 14 Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)
- 14 Wasser (B6)
- 15 Biodiversität (B5)
- 15 Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

17 Soziales

- 17 Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)
- 17 Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)
- 18 Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)
- 18 Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)
- 18 Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

20 Impressum

Erstellt mit:



Allgemeines

Grundlagen für die Erstellung (B1)

Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24)

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht umfasst das Basismodul und Zusatzmodul.
Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht wurde auf folgender Basis erstellt: Individuell.
Rechtsform: Gesellschaft mit beschränkter Haftung

NACE-Sektorklassifizierung Code(s):

- N - 70.2 Unternehmensberatung

Bilanzsumme: 144.526 EUR - €

Umsatzerlöse: 239.000 EUR - €

Unser Unternehmen hat 8 Beschäftigte.

Die Beschäftigtenzahl wurde nach folgender Methodik ermittelt: Am Ende des Berichtszeitraums.

Die Beschäftigtenzahl wird ausgewiesen als: Anzahl Arbeitnehmer.

Erstellt mit:



Das Land der Hauptgeschäftstätigkeit sowie der Standorte der wesentlichen Vermögenswerte ist Deutschland.
Die Geoposition unserer eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte wird in der folgenden Tabelle dargestellt:

Liste der Standorte	Adresse des Standorts	Postleitzahl des Standorts	Stadt des Standorts	Land des Standorts	GPS-Koordinaten des Standorts
Unternehmenssitz	Francofer Strasse 62a	21147	Hamburg	Deutschland	53.47961813856755, 9.8636950688779

Unternehmensspezifischer Aspekt

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Zum Verständnis dieses Berichts sind folgende Merkmale der Heldenrat GmbH von Bedeutung:

- Die Heldenrat GmbH ist eine Tochtergesellschaft des gemeinnützigen Vereins „Heldenrat – Beratung für soziale Bewegungen e.V.“ (www.heldenrat.org). Daher profitieren unsere Kunden und Kundinnen von unseren langjährigen Erfahrungen aus dem sozialen Sektor und der Wirtschaft. Wir sind Deutschlands erste Organisationsberatung als "Social Business" mit einem impactorientierten Nachhaltigkeitsleitbild. Mit einem Teil unserer Einnahmen unterstützen wir soziale Projekte durch den Verein und engagieren uns dort pro bono.
- Die Heldenrat GmbH besteht aus einem Team von festangestellten und freiberuflichen Mitarbeitenden. Lediglich ein Geschäftsführer und eine Person im Bereich Öffentlichkeitsarbeit sind fest angestellt, 6 weitere Personen arbeiten auf freiberuflicher Basis projektbezogen mit. In unserem Verständnis zählen alle genannten Personen zu den Mitarbeitenden, unabhängig von ihrem vertraglichen (freiberuflichen) Status.
- Das Kernteam, also das aktiv arbeitende Team, besteht aus der geschäftsführenden Gesellschafterin und dem geschäftsführenden Gesellschafter, aus einer festangestellten Mitarbeiterin und zwei freiberuflichen Mitarbeiterinnen. Für das erweiterte Kernteam kommen vier Freiberuflerinnen hinzu, die zu bestimmten Projekten hinzugezogen werden, aber nicht dauerhaft aktiv mitarbeiten. Zwei der drei Frauen des erweiterten Kernteams sind auch Gesellschafterinnen der GmbH.
- Alle Mitarbeitenden der Heldenrat GmbH sind als Berater:innen im "Heldenrat – Beratung für soziale Bewegungen e.V." ehrenamtlich tätig.
- Die Heldenrat GmbH hat keine Büroräume. Der Firmensitz befindet sich am Wohnsitz der Geschäftsführung. Alle Mitarbeitenden arbeiten von Zuhause aus dem HomeOffice oder von unterwegs. Fast alle internen Besprechungen und Treffen finden online statt. Eine Ausnahme stellt das jährliche Teamretreat dar, bei dem sich das gesamte Team vor Ort trifft. Die Leistungserbringung gegenüber Kund:innen erfolgt zu ca. 80% remote.
- Die Heldenrat GmbH veröffentlicht regelmäßig Berichte über Ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten, zuletzt die DNK Erklärung für 2022 im Jahr 2023. Wir sind zudem Mitglied im B.A.U.M. e.V. und orientiert uns am B.A.U.M.Kodex für nachhaltiges Wirtschaften (www.baumev.de/).

Erstellt mit:



Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)

Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65)

Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum**

Das zahlenmäßige Geschlechterverhältnis im Leitungsorgan beträgt 3 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis).

Weiterführende Informationen

Das höchste Entscheidungsgremium der Heldenrat GmbH ist die Gesellschafter:innenversammlung. Sie besteht aus 3 Frauen, 1 Mann und 1 Körperschaft (e.V.). Für die Berechnung wurde die Körperschaft ausgelassen. Die Geschäftsführung der Heldenrat GmbH besteht aus einem Mann und einer Frau.

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)**Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47)**

Bedeutende Produkt- und/oder Dienstleistungsgruppen:

Die Heldenrat GmbH ist eine Organisationsberatungsgesellschaft mit Social-Business-Ansatz, die Unternehmen, Non-Profit-Organisationen und öffentliche Verwaltungen mit Beratungsprojekten, Workshopmoderationen, Veranstaltungen und Trainings in den Themen Nachhaltigkeit, Digitalisierung und organisationalem Wandel unterstützt. Wir sind eng verbunden mit unserem gemeinnützigen Mutterverein "Heldenrat – Beratung für soziale Bewegungen e.V." (www.heldenrat.org).

Zum Portfolio unserer Beratungsprojekte gehören unter anderem:

1. Nachhaltigkeitsberatung & Nachhaltigkeitsmanagement

- Entwicklung von Nachhaltigkeitsstrategien
- Strategie-Fitnesschecks
- Wesentlichkeitsanalysen & Stakeholderdialoge
- Nachhaltigkeitscontrolling & Reporting
- Sustainability Coaching
- Corporate Volunteering & Nonprofit-Kooperationen
- Sustainable Business Case Engineering

2. Change Management & Organisationsentwicklung

- Change-Kommunikation

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

- Change-Architektur
- Change Impact Analyse
- Teamentwicklung & Moderation
- Change Management speziell für Nachhaltigkeitstransformationen

3. Digitalisierung & Twin Transformation

- Digitale Transformationsstrategien
- Hybrides Arbeiten & Software-Einführungen
- Corporate Digital Responsibility

4. Workshops, Trainings und Veranstaltungen

- Monatliche Online-"Coffee & Talk" Sessions
- Jährliches Konferenzformat "Hamburger Nachhaltigkeitsdialoge"
- Inhouse-Trainings & Akademie-Seminare

Bedeutende Märkte:

Die Heldenrat GmbH ist bislang ausschließlich im deutschsprachigen Raum tätig. Wir sind branchenübergreifend tätig. Unsere Kunden sind mittelständische Unternehmen, Organisationen aus dem Non-Profit-Sektor und öffentliche Verwaltungen.

Wichtigste Geschäftsbeziehungen:

Als Beratungsunternehmen sind unsere Geschäftsbeziehungen vergleichsweise überschaubar:

- Unsere Kunden sind mittelständische Unternehmen, Organisationen aus dem Non-Profit-Sektor und öffentliche Verwaltungen.
- Zur Erbringung unserer Leistungen greifen wir auf eigene personelle Ressourcen über die freiberuflichen Berater*innen zurück.

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

- Als Wissensarbeit*innen benötigen wir Sach- und Dienstleistungen nur in vergleichsweise geringem Umfang für Büro- oder Moderationsausstattung und in den Bereichen Transport, technische Infrastruktur und Buchhaltung.

Darüber hinaus beinhaltet die Strategie folgende Kernelemente, die sich auf Nachhaltigkeitsthemen beziehen oder sich auf diese auswirken:

Das zentrale strategische Element besteht in der Tatsache, dass die Heldenrat GmbH eine Beratungsorganisation ist, die als Social Business aufgesetzt ist. Durch die enge Verzahnung mit unserem Mutterverein "Heldenrat – Beratung für soziale Bewegungen e.V." (www.heldenrat.org) ist vor allen Dingen der Aspekt der öko-sozialen Nachhaltigkeit von besonderer Bedeutung.

Wir wurden gegründet mit der Idee, die Erfahrungen aus dem sozial-ökologischen Sektor, die wir mit dem Verein gesammelt haben, auf Unternehmen zu übertragen. Daher stellt Nachhaltigkeit das Herzstück und die DNA von Heldenrat dar. Nachhaltigkeit ist tief in der Unternehmensstrategie und dem Zweck verankert. Nachhaltigkeit geschieht bei uns nicht einfach nebenbei und automatisch, sondern wird von einem hohen Verantwortungsbewusstsein begleitet, welches alle Mitarbeitenden der Heldenrat GmbH in sich tragen.

Mit unserem Mutterverein teilen wir ein Wirkungsmodell und haben als übergreifendes Wirkungsziel definiert:

„Wir tragen dazu bei, dass Organisationen und Unternehmen nachhaltig und gemeinwohlorientiert wirtschaften und wir leisten somit einen Beitrag zur Nachhaltigkeitstransformation der Gesellschaft“

Neben der Beförderung dieses Wirkungsziels haben wir für 4 wesentliche Themen für unser Nachhaltigkeitsmanagement identifiziert:

- Klimawandel
- Eigene Belegschaft
- Kunden
- Governance

Deren Inhalte sind in C-Aspekt 1/ VSME Abs. 48 ("Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft)" erläutert.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum**

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)

Zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen haben wir Verfahrensweisen, Richtlinien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

- Klimawandel
- Eigene Arbeitskräfte
- Verbraucher und Endnutzer
- Unternehmensführung

Diese sind öffentlich zugänglich: Nein

Wir haben Ziele definiert, um die Umsetzung der Richtlinien und den Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele zu überwachen: Ja

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (VSME Abs. 48)

Wir beschreiben unsere Praktiken, Konzepte und/oder zukünftigen Initiativen folgendermaßen:

Wir haben einen Fokus in der Beratung zu Nachhaltigkeitsthemen und sind in der Organisation unserer Arbeitsabläufe bemüht, Kriterien der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit einzuhalten. Wir verfügen über ein internes Nachhaltigkeitsleitbild, das unsere Bemühungen zu einzelnen Nachhaltigkeitsaspekten beschreibt:

Klimawandel

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

- Für 2024 haben wir erstmals eine Klimabilanz erstellt. Die wesentlichen Emissionen der knapp 4,5t CO₂-Äquivalente entstehen durch die HomeOffices unserer Mitarbeitenden und zu einem kleineren Teil durch Dienstreisen.
- Am Unternehmenssitz (Wohnsitz der Geschäftsführung mit höchstem Arbeitsaufkommen) erfolgt die Wärmeerzeugung über Gas, der Strom ist aus regenerativen Quellen. Die Heldenrat GmbH arbeitet sehr stark mit freiberuflichen Berater*innen zusammen. Eine besondere Schwierigkeit liegt daher in der Erfassung unserer ganzheitlichen Wertschöpfungskette ohne die Privatsphäre der Mitarbeitenden in ihrem Privatumfeld zu stören. Wir gehen daher von Durchschnittswerten der Energieversorgung aus.
- Für Reisen gilt die Bevorzugung von Zugfahrten gegenüber dem PKW. Innerdeutsche Flüge nehmen wir nicht in Anspruch.
- Wir richten uns nach dem Prinzip „Zuerst vermeiden, dann reduzieren und zum Schluss kompensieren“. Klimaschutz, Naturschutz und die Regeneration unserer Umwelt sind uns jedoch ein großes Anliegen. Wir sind der Überzeugung, dass die entstandenen Schäden dort ausgeglichen werden sollen, wo sie entstanden sind – also möglichst lokal bzw. regional. Daher haben wir uns entschieden, unvermeidliche Emissionen seit 2020 mit Zertifikaten der Ausgleichsagentur Schleswig-Holstein durch die Wiedervernässung von Mooren ("MoorFutures") zu kompensieren.

Endnutzer/Verbraucher

- Gemäß unserer Wirkungslogik tragen wir mit unserem systemischen Beratungsansatz nach dem Grundsatz "Hilfe zur Selbsthilfe" zur Kompetenzentwicklung und der Erhöhung der Gemeinwohlbeiträge unserer Kunden bei. Dies erachten wir als wesentlichen positiven Nachhaltigkeitsbeitrag unserer Geschäftstätigkeit.
- Wir sind um eine faire, kostendeckende Preisgestaltung auf Basis von transparenten und einheitlichen Tagessatzmodellen bemüht. Dem Non-Profit-Sektor gewähren wir einen Rabatt von 5-25%.
- Das Teilen unseres Wissens ist uns ein Anliegen. Daher arbeiten wir im Sinne eines Open-Source-Ansatzes und teilen Best-Practices, Learnings und Vorgehensweisen mit unserem Netzwerk. Im Rahmen von Kooperationen bieten wir Weiterbildungen zum Thema Change Management in der Nachhaltigkeitstransformation an und publizieren unser Wissen.
- Die Auswahl unserer Kooperationspartner folgt keinem ausdifferenzierten Prozess, orientiert sich aber an unseren Werten als Social-Business.

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

- Die Mitarbeitenden der Heldenrat GmbH sind Wissensarbeiter:innen, die Kompetenzvermittlung, Moderation und Beratungsleistung erbringen. Daher stehen bei uns vor allem die für uns arbeitenden Menschen im Mittelpunkt der Wertschöpfungskette. So achten wir auf ein gutes soziales Miteinander, gute Führung, eine faire Bezahlung und die Überwachung des Workloads, um psychische Belastungen zu vermeiden.
- Als Beratungsunternehmen im Bereich Nachhaltigkeit, haben wir es mit einem Thema zu tun, welches sich schnell und kontinuierlich entwickelt. Hier auf dem neuesten Stand zu sein, ist essentiell für die Qualität und Professionalität unserer Arbeit.
- Allen Mitarbeitenden ermöglichen wir durch finanzielle Zuschüsse auch gezielte, fachliche Weiterbildungsmaßnahmen. In unserem regelmäßigen Austauschformaten teilen wir neue Erkenntnisse, wichtige Dokumente und halten uns gegenseitig über aktuelle Entwicklungen auf dem neuesten Stand. Wir verfügen über ein Wissensmanagementsystem, welches stetig gepflegt wird. Für uns steht das gemeinsame, dauerhafte Lernen und der Wissensaustausch im Mittelpunkt.
- Zudem bieten wir Workation, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Check-In Runden an und sind für die Themen Work-Life-Balance und psychische Gesundheit sensibilisiert.

Unternehmensführung

- Im Rahmen unseres besonderen Geschäftsmodells hat der Heldenrat – Beratung für soziale Bewegungen e.V. als Muttergesellschaft ein besonderes Veto-Recht, wenn es um bestimmte Unternehmen, Branchen oder Inhalte unserer Beratungsprojekte geht.
- Mit den an unseren Mutterverein abgeführten Lizenzgebühren seit 2019 i.H.v. 55 TEUR haben wir die Arbeit des Muttervereins unterstützt und dadurch zur Förderung sozialer Projekte beigetragen.
- Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung geben wir regelmäßig Auskunft über unsere Bemühungen.

Die damit verbundenen Ziele beschreiben wir wie folgt:

Für die 4 wesentlichen Themen für unser Nachhaltigkeitsmanagement verfolgen wir folgende, bis auf weiteres auf unbeschränkte Dauer geltenden Ziele:

Klimawandel

- Unser Treibhausgasintensität bleibt gleich oder sinkt.

Eigene Belegschaft

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

- Jede/r Mitarbeitende hat 1x im Jahr an einer fachbezogenen Weiterbildung oder Konferenz teilgenommen und hat über die Inhalte in einem internen Fachaustausch berichtet.

Endnutzer/Verbraucher

- Wir tragen mit mindestens 6 kostenfreien "Coffee&Talk"-Formaten im Jahr sowie mindestens einer jährlichen Fachkonferenz "Hamburger Nachhaltigkeitsdialoge" zum Austausch und Vernetzung unter Nachhaltigkeitsbeauftragten bei und teilen darüber unser Wissen zu Nachhaltigkeitsmanagement.

Unternehmensführung

- Wir veröffentlichen mindestens alle zwei Jahre einen Nachhaltigkeitsbericht.

Verantwortliche Personalebene (VSME Abs. 49)

Führungsebene:

Bei der Heldenrat GmbH sind alle im Kernteam verantwortlich für die Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsthemen: alle denken, alle kontrollieren, alle bringen Ideen ein und setzen um. Nachhaltigkeitsziele und Nachhaltigkeitsbemühungen sind Teil der Heldenrat DNA. Die Geschäftsführung sieht daher die Verantwortung bei sich, darauf zu achten, dass diese DNA gelebt wird. Sie stellt die Ressourcen bereit, um strategische Entscheidungen treffen zu können, die die Umsetzung von Nachhaltigkeit ermöglichen. Somit werden alle im Unternehmen befähigt, die Heldenrat-DNA umsetzen zu können.

Alle im Unternehmen sorgen dafür, dass Nachhaltigkeit gelebt wird, wobei das Kernteam aktiv gefordert ist, dies in der täglichen Arbeit umzusetzen. Die Diskussion über Nachhaltigkeitsziele, über Maßnahmen und die Kontrolle der Zielerreichung erfolgt in den Teamtreffen (Jour Fixe, erweiterter Jour Fixe, Strategiemeeting und Teamretreat) mit dem Kernteam. Das erweiterte Kernteam besteht aus den Gesellschafter:innen, sowie assoziierten Berater:innen und wird regelmäßig eingebunden und informiert. Das Kernteam umfasst alle aktiven Berater:innen und Gesellschafter:innen.

Erstellt mit:



Umwelt

Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

Energieverbrauch (VSME Abs. 29)

Der gesamte Energieverbrauch beläuft sich auf 8.520 kWh. Unser Energieverbrauch schlüsselt sich in erneuerbare und nicht-erneuerbare Quellen auf wie in folgender Tabelle dargestellt:

Energiequelle	Strom	Brennstoffe
Gesamtanteil erneuerbarer und nicht erneuerbarer Energien	1.920 kWh	6.600 kWh
Erneuerbare Energien	1.920 kWh	
Nicht erneuerbare Energie		6.600 kWh

Weiterführende Informationen

Angegeben ist der Strom- und Gasverbrauch in den Home-Offices der Beschäftigten.

Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte THG-Emissionen (brutto)	Scope 1	Scope 2 standortbezogen	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen)
Derzeit angegeben	1,7 tCO ₂ e	0,8 tCO ₂ e	2,5 tCO ₂ e

Erstellt mit:



Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte THG-Emissionen (brutto)	Scope 3	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen + Scope 3)
Derzeit angegeben	1,5 tCO ₂ e	4 tCO ₂ e

Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum****Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)**

Standortbezogene Treibhausgasintensität Scope 1 und Scope 2: 0,00001046 tCO₂e / EUR - €

Gesamte standortbezogene Treibhausgasintensität: 0,00001673 tCO₂e / EUR - €

Unternehmensspezifischer Aspekt

Als virtuelle Organisation verfügt die Heldenrat GmbH nicht über eigene Räume. Alle Mitarbeitenden arbeiten aus ihren Homeoffices. Wir behandeln diese Homeoffices für die Berechnung der Emissionen jedoch wie eigene Räume.

Energieverbräuche bzw. Emissionen werden daher Scope 1 und Scope 2 zugerechnet. Eine Abbildung als Scope 3 wäre zwar ebenfalls möglich. Diese Darstellung entspricht jedoch eher unserem aus unserer virtuellen Organisationsstruktur entstehenden Verständnis, dass die freiberuflichen Mitarbeitenden unsere Belegschaft darstellen.

Betrachtet werden Emissionen, die im Homeoffice der (überwiegend freiberuflich) Beschäftigten anfallen sowie Emissionen im Rahmen von Dienstreisen. Ein Sicherheitsaufschlag von 10% wird erhoben für unbekannte Emissionen in den Home-Offices z.B. durch Beschaffung neuer Technik.

THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3)**THG-Reduktionsziele (VSME Abs. 54)****Weiterführende Informationen**

Die ermittelten Emissionen basieren hauptsächlich auf den Energieverbräuchen im Homeoffice der Beschäftigten und Dienstreisen. Diese sind durch die Heldenrat GmbH kaum beeinflussbar. Da sie sich ohnehin auf einem sehr niedrigen Niveau bewegen und wir nicht in einem klimaintensiven Sektor tätig sind, entfällt dieser Punkt für uns und wir verzichten auf Reduktionsziele sowie einen Übergangsplan. Unser permanentes Klimaziel liegt in einem Beibehalt der Treibhausgasintensität.

Erstellt mit:

**Klimabedingte Risiken (C4)**

Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum****Klimabedingte Gefahren und Übergangsereignisse (VSME Abs. 57)****Weiterführende Informationen**

Aufgrund fehlender eigener Produktionsstätten oder Büroräume sowie fehlender von Klimafolgen abhängige Prozesse der Leistungserbringung sehen wir keine spezifischen klimabedingten Risiken oder Übergangsereignisse für die Heldenrat GmbH. Bei einem fortschreitendem Klimawandel wird allerdings der gesellschaftliche Druck zur Anpassung von Wirtschaftsaktivitäten größer. Diesen Druck werden vor allem unsere Kunden spüren, die im größeren Maße unmittelbar von den mit dem Klimawandel einhergehenden Risiken betroffen sind.

Unternehmensspezifischer Aspekt

Wir sehen keine spezifischen klimabedingten Risiken oder Übergangsereignisse für die Heldenrat GmbH. Bei einem fortschreitendem Klimawandel wird allerdings der gesellschaftliche Druck zur Anpassung von Wirtschaftsaktivitäten größer. Diesen Druck werden vor allem unsere Kunden spüren, die im größeren Maße unmittelbar von den mit dem Klimawandel einhergehenden Risiken betroffen sind.

Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)**Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (VSME Abs. 32)****Weiterführende Informationen**

Trifft auf uns als Beratungsunternehmen ohne physische Produktionsprozesse und ohne eigene Geschäftsräume ausserhalb von Privatwohnungen nicht zu.

Wasser (B6)**Wasserentnahme (VSME Abs. 35)**

Die gesamte Wasserentnahme unseres Unternehmens beträgt 336 l. Davon werden 0 l an Standorten in Gebieten mit hohem Wasserstress entnommen.

Erheblicher Wasserverbrauch (VSME Abs. 36)

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum****Weiterführende Informationen**

Trifft auf uns als Beratungsunternehmen ohne physische Produktionsprozesse und ohne eigene Geschäftsräume ausserhalb von Privatwohnungen nicht zu.

Biodiversität (B5)**Gebiete mit schutzbedürftiger Biodiversität (VSME Abs. 33)****Weiterführende Informationen**

Trifft auf uns als Beratungsunternehmen ohne physische Produktionsprozesse und ohne eigene Geschäftsräume ausserhalb von Privatwohnungen nicht zu.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)**Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)**

In unserem Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft angewendet: Ja.

Wir setzen im Rahmen unserer Büroarbeit auf digitale Prozesse und papierlose Dokumentation, um Ressourcen zu schonen und Abfall zu minimieren. Wir nutzen langlebige, reparierbare IT-Ausstattung und recyceln Verbrauchsmaterialien wie Toner oder Elektrogeräte fachgerecht, um Stoffströme im Kreislauf zu halten. Durch bewusste Beschaffung und die Wiederverwendung von Materialien reduzieren wir Primärrohstoffe und fördern geschlossene Materialkreisläufe.

Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)**Weiterführende Informationen**

Am Sitz der Geschäftsführung bzw. in den Home Offices der Mitarbeitenden wird ausschließlich Hausmüll erzeugt.

Weiterführende Informationen

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Am Sitz der Geschäftsführung und den Privatwohnungen der Mitarbeitenden (Homeoffice) wird nur Haushaltsabfall erzeugt.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum**

Soziales

Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)

Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)

Wir haben 2 unbefristet Beschäftigte. 6 Personen sind befristet bei uns beschäftigt.

Weiterführende Informationen

Die Angaben umfassen neben den festangestellten auch die freiberuflichen Mitarbeitenden, auch wenn diese formal nicht in unsere arbeitsrechtliche Zuständigkeit fallen.

Da wir hauptsächlich mit freiberuflichen Berater*innen auf Projektbasis arbeiten und nach unserem Selbstverständnis zu unserer Belegschaft zählen, weisen wir diese unter "befristet beschäftigte Arbeitnehmer" aus.

Männliche Beschäftigte: 1

Weibliche Beschäftigte: 7

Weiterführende Informationen

Die Angaben umfassen neben den festangestellten auch die freiberuflichen Mitarbeitenden, auch wenn diese formal nicht in unsere arbeitsrechtliche Zuständigkeit fallen.

Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)

Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 meldepflichtigen Arbeitsunfällen. Dies entspricht einer Quote von 0 Arbeitsunfällen pro 100 Vollzeitkräfte innerhalb eines Jahres.

Weiterführende Informationen

Die Angaben umfassen neben den festangestellten auch die freiberuflichen Mitarbeitenden, auch wenn diese formal nicht in unsere arbeitsrechtliche Zuständigkeit fallen.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum**

Die Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen beträgt 0.

Weiterführende Informationen

Die Angaben umfassen neben den festangestellten auch die freiberuflichen Mitarbeitenden, auch wenn diese formal nicht in unsere arbeitsrechtliche Zuständigkeit fallen.

Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)

Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61)

Wir verfügen über einen Verhaltenskodex bzw. Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte für unsere Arbeitskräfte:

Nein

Wir verfügen über einen Beschwerdemechanismus für unsere Arbeitskräfte: Nein

Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)

Schwerwiegende negative Menschenrechtsvorfälle (VSME Abs. 62)

Es gab bestätigte Vorfälle in Bezug auf Menschenrechte im Zusammenhang mit unseren Arbeitskräften: Nein

Uns sind bestätigte Vorfälle im Zusammenhang mit Stakeholdern außerhalb des eigenen Unternehmens bekannt: Nein

Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)

Unsere Beschäftigten erhalten ein Entgelt, das dem geltenden Mindestlohn gemäß der nationalen Gesetzgebung mindestens entspricht: Ja

Weiterführende Informationen

Die Angaben umfassen neben den festangestellten auch die freiberuflichen Mitarbeitenden, auch wenn diese formal nicht in unsere arbeitsrechtliche Zuständigkeit fallen.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Impressum**

Das prozentuale Lohngefälle zwischen unseren weiblichen und männlichen Beschäftigten beläuft sich auf 0%.

Weiterführende Informationen

Alle Personen erhalten die gleiche auf Tagessätzen basierende Vergütung. Die Angaben umfassen neben den festangestellten auch die freiberuflichen Mitarbeitenden, auch wenn diese formal nicht in unsere arbeitsrechtliche Zuständigkeit fallen.

Von unseren Beschäftigten sind 0% durch Tarifverträge abgedeckt.

Weiterführende Informationen

Als Organisationsberatung sind wir grundsätzlich nicht verpflichtet, nach einem Tarifvertrag zu zahlen. In der Consultingbranche gibt es keinen flächendeckenden oder allgemeinverbindlichen Branchentarifvertrag. Gleichwohl erhalten unsere beiden festangestellten Mitarbeiter:innen sowie die freiberuflichen Berater:innen (die wir im Sinne dieses Berichts hier mitzählen) eine Vergütung, die sich mindestens am TVÖD orientiert.

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro männlichen Beschäftigten: 8

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro weibliche Beschäftigte: 8

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Impressum

Unternehmensangaben

Heldenrat GmbH

Francooper Strasse 62a, 21147 Hamburg, Deutschland

Webseite: <https://www.heldenrat-gmbh.de>

Optionale Angaben zu diesem Bericht

Ansprechpartner: Dr. Thomas Leppert

E-Mail: thomas.leppert@heldenrat-gmbh.de

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Haftungsausschluss

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde mit der DNK-Plattform erstellt und ein DNK-Plausibilitätscheck wurde durchgeführt. Grundlage der DNK-Plattform ist der aktuelle Stand des VSME-Standards. Der DNK übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit, Rechtskonformität oder Richtigkeit der Angaben. Der DNK-Plausibilitätscheck dient der Beurteilung einer Berichterstattung in Einklang mit den Anforderungen des VSME-Standards anhand der Grundsätze Konsistenz, Kohärenz, Verständlichkeit und Vollständigkeit. Der Umfang des Checks umfasst die vollständige Anwendung des Basismoduls, unter Berücksichtigung der im Standard vorgesehenen Auslassungsoptionen. Entsprechend der Vorgaben des VSME ist für das Zusatzmodul keine vollständige Berichterstattung aller Datenpunkte erforderlich. Der Plausibilitätscheck umfasst keine Prüfung von Belegen, Quellen oder sonstigen Nachweisen. Auch zusätzliche Informationen im Bericht, die über die Anforderungen des VSME hinausgehen sowie die Inhalte des Vorworts und Impressum sind nicht Gegenstand des Plausibilitätschecks. Das DNK-Signet ist Ausdruck des oben beschriebenen Qualitätsanspruchs. Es kann auch außerhalb dieses Berichts für die Kommunikation des berichtenden Unternehmens genutzt werden.

veröffentlicht: 08 | 2026

Erstellt mit:

