

Кодекс устойчивого развития – 2014

Совет по устойчивому развитию

от 13 октября 2011 г. в обновленной редакции от 4 августа 2014 г.

Преамбула

Совет по устойчивому развитию, выпуская обновленную редакцию кодекса устойчивого развития (DNK), подтверждает свою цель – содействовать распространению идеи устойчивого развития и делать результаты деятельности предприятий по устойчивому развитию прозрачными и сопоставимыми. Кодекс устойчивого развития был принят советом 13 октября 2011 года после процесса консультаций со стейкхолдерами в 2010–11 гг. Выпуску обновленной редакции опять-таки предшествовала процедура взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон.

Немецкие предприятия и организации применяют кодекс устойчивого развития добровольно. Основываясь на 20 его критериях, предприятия делают ориентированное на существенные моменты заявление о своих мероприятиях, касающихся экологической, социальной и экономической составляющих устойчивого развития. Квантифицируемые показатели эффективности, сопровождающие эту информацию, повышают сопоставимость заявлений о соответствии (кодексу). Допускаются конкретизирующие и дополнительные сведения, специфичные для некоторой отрасли.

В заявлении о соответствии кодексу устойчивого развития предприятие отчитывается, каким образом оно соответствует (comply) критериям кодекса, или, при необходимости, дает убедительное объяснение, почему оно не отчитывается по какому-либо критерию (explain). Для этого в распоряжении предприятий находится сервис баз данных по кодексу устойчивого развития Совета по устойчивому развитию на сайте www.nachhaltigkeitskodex.eu.

Комиссия ЕС сочла кодекс устойчивого развития одним из возможных стандартов для составления нефинансовой отчетности с целью выполнения действующей в Европейском союзе с 2016 г. обязанности раскрытия нефинансовой и дополнительной информации предприятиями публичного интереса с числом сотрудников более 500 человек.

Польза кодекса устойчивого развития заключается в том, что информация в нем подается в сжатом и удобном для пользователя виде. Предприятия любой величины получают в свое распоряжение рамку для отчетности о собственном менеджменте устойчивого развития. Четкая структура и концентрация на существенные критерии представляют собой основные преимущества кодекса устойчивого развития и помогают обеспечить сопоставимость предоставляемых сведений. Составляя отчет в соответствии с кодексом устойчивого развития, предприятие создает для себя источник для ответов на вопросы, поступающие как с самого предприятия, так и из его окружения. Кодекс устойчивого развития полезен для внутреннего управления

предприятием и задания стратегических ориентиров на будущее. Его применение в особенности целесообразно для всех предприятий и организаций, не имеющих сложившейся системы отчетности. В целях обеспечения более высокой достоверности предприятие может обратиться к сторонним лицам (организациям) для проверки информации.

«Устойчивое» управление предприятием требует выполнения базовых принципов хорошего корпоративного управления. Они являются предметом широкой общественной дискуссии и фиксируются в кодексах корпоративного управления. Особую роль здесь играет составленный Германской комиссией при правительстве по корпоративному управлению Германский кодекс корпоративного управления (DCGK). Базовые принципы хорошего корпоративного управления являются реперной точкой для кодекса устойчивого развития.

Содействие прозрачности информации об устойчивом развитии, а также стандартизация такой информации на достаточно высоком уровне – таковы основные задачи Совета по устойчивому развитию. Кодекс устойчивого развития предлагает при этом предприятиям возможность самим динамически определять для себя стандарты, избирая мерилom собственный менеджмент устойчивого развития, предъявляющий высокие требования и прочно вошедший в практику компании.

Критерии 1–4: СТРАТЕГИЯ

Стратегический анализ и мероприятия

1. Предприятие раскрывает, как оно анализирует шансы и риски в плане устойчивого развития по существенным для себя видам деятельности. Предприятие разъясняет, какие конкретные меры оно принимает, чтобы действовать в соответствии с существенными и признанными отраслевыми, национальными и международными стандартами¹.

Существенность

2. Предприятие раскрывает, какие аспекты устойчивого развития оказывают существенное влияние на его экономическую деятельность и как оно учитывает и систематически отслеживает их в стратегии.

Цели

3. Предприятие раскрывает, какие качественные и/или количественные, а также временные цели по устойчивому развитию ставятся и операционализируются и как контролируется степень их достижения.

Ступени цепочки создания стоимости

4. Предприятие указывает, какое значение аспекты устойчивого развития имеют для создания стоимости и до какой ступени цепочки создания стоимости контролируются критерии устойчивого развития.

Критерии 5–10: МЕНЕДЖМЕНТ ПРОЦЕССОВ

Ответственность

5. Раскрывается распределение ответственности за обеспечение устойчивого развития в рамках управления предприятием.

Правила и процессы

6. Предприятие раскрывает, как стратегия устойчивого развития имплементируется в правила и процессы операционной деятельности.

Контроль

7. Предприятие раскрывает, какие показатели эффективности по устойчивому развитию используются в регулярном внутреннем планировании и контроле и как это происходит. Оно излагает, как за счет адекватных процессов

¹ Перечисления примеров стандартов, отсылок и т. д., относящихся к критериям, даны в Глоссарии.

обеспечивается достоверность, сопоставимость и непротиворечивость данных для внутреннего управления и внешней коммуникации.

Системы стимулирования

8. Предприятие раскрывает, как соглашения о целях и оплата труда руководящих работников и персонала отражают ориентацию на достижение целей по устойчивому развитию и на долгосрочное создание стоимости. Оно раскрывает, насколько достижение этих целей является частью оценки деятельности высшего уровня руководства (правления / руководства предприятия) со стороны контролирующего органа (наблюдательного совета / консультативного совета).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

9. Предприятие раскрывает, как выявляются и вовлекаются в процесс устойчивого развития социально и экономически значимые заинтересованные стороны. Оно раскрывает, ведется ли постоянный диалог с ними и как он организован, включаются ли его результаты в процесс устойчивого развития и как это происходит.

Инновационный и продукт-менеджмент

10. Предприятие раскрывает, как оно за счет адекватных процессов способствует тому, чтобы инновации в продуктах и услугах повышали соответствие задействования ресурсов на предприятии и пользования устойчивому развитию. Равным образом в отношении существенных продуктов и услуг излагается, оценивается ли их текущее и будущее воздействие по цепочке создания стоимости и жизненному циклу продукта и как это происходит.

Критерии 11–13: ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Задействование природных ресурсов

11. Предприятие раскрывает, в каком объеме задействуются для экономической деятельности природные ресурсы. Учитываются материалы и сырье, а также вход и выход воды, почвы, отходов, энергии, площадей, биоразнообразия и выбросы по жизненному циклу продуктов и услуг.

Менеджмент ресурсов

12. Предприятие раскрывает, какие качественные и количественные цели по ресурсоэффективности, использованию возобновляемых видов энергии, понижению материалоемкости и уменьшению задействования экосистемных услуг оно поставило перед собой и как они были достигнуты либо должны быть достигнуты в будущем.

Выбросы, влияющие на климат

13. Предприятие раскрывает выбросы парниковых газов (ПГ) согласно Протоколу по ПГ (Greenhouse (GHG) Gas Protocol) или основанным на нем стандартам и указывает поставленные перед собой цели по сокращению выбросов.

Критерии 14–20: **ОБЩЕСТВО**

Права работников

14. Предприятие отчитывается, как оно соблюдает признанные национальные и международные стандарты, касающиеся прав работников, а также способствует вовлечению сотрудников в менеджмент устойчивого развития предприятия.

Справедливое распределение возможностей

15. Предприятие раскрывает, как оно имплементирует национальные и международные процессы и какие цели оно преследует, чтобы способствовать справедливому распределению возможностей и разнообразию (diversity), безопасности труда и охране здоровья, интеграции иммигрантов и людей с инвалидностью, достойной оплате труда, а также совмещению семейной жизни и профессиональной деятельности.

Повышение квалификации

16. Предприятие раскрывает, какие цели оно поставило и какие меры приняло, чтобы повысить способность к занятости (т. е. способность к равноправному участию в трудовой и профессиональной деятельности) всех сотрудников, в том числе в контексте демографического развития.

Права человека

17. Предприятие раскрывает, какие меры по цепочке поставок принимаются, чтобы добиваться уважения прав человека во всем мире, препятствовать использованию принудительного и детского труда, а также любым формам эксплуатации.

Местное сообщество

18. Предприятие раскрывает, как оно вносит вклад в жизнь сообщества в тех регионах, где ведет существенную экономическую деятельность.

Политическое влияние

19. Раскрываются все существенные вклады в рамках законодательных процедур, все случаи регистрации в лоббистских списках, все существенные выплаты членских взносов, все дотации правительствам, а также все пожертвования партиям и политикам в разбивке по странам.

Соблюдение законов, правил и стандартов

20. Предприятие раскрывает, какие меры, стандарты, системы и процессы недопущения противоправного поведения, в частности коррупции, существуют и как они контролируются. Оно излагает, как на предприятии препятствуют

коррупции и другим нарушениям закона, раскрывают и наказывают их.

Заявление о соответствии кодексу устойчивого развития

Заявление о соответствии состоит из текстовых описательных частей и подтвержденных числовой информацией сведений о показателях эффективности. В заявлении о соответствии применяется принцип *comply-or-explain* (соблюдай или объясняй): предприятие отчитывается или объясняет свой отказ отчитываться указанием на то, что данные еще не собирались или что требуемая информация несущественна для его бизнеса. Заявления о соответствии с пропусками также имеют силу, поскольку позволяют читателям оценить, на какой стадии предприятие или организация находится в процессе устойчивого развития. Информация по таким фундаментальным параметрам отчета, как напр. охват консолидации, существенные предположения и оценки, используемые определения, а также описание сферы деятельности, может быть приведена во вводной части заявления о соответствии.

Заявление о соответствии должно быть настолько объемным, насколько необходимо, и настолько кратким, насколько возможно, чтобы внимание читателей концентрировалось на существенных моментах. Объем сообщений по отдельным критериям должен ориентировочно составлять от 500 до 2000 знаков.

Индикаторы, отобранные из обширного набора показателей GRI и EFFAS, и при необходимости дополненные индикаторами, отражающими отраслевую специфику, являются ключом к пониманию сферы деловой активности и особых вызовов в плане устойчивого развития. При потребности повторно дать некоторые сведения делается ссылка на соответствующее место в заявлении, где они приведены.

В четвертом поколении (G4) руководства GRI произведена значительная актуализация показателей эффективности. До 31.12.2015 предприятия могут еще отчитываться и делать заявление о соответствии кодексу устойчивого развития DNK на основании индикаторов GRI 3.0/3.1.

Отсылочная версия заявления о соответствии кодексу устойчивого развития

Отсылочная версия заявления о соответствии позволяет предприятиям, которые уже отчитываются по GRI или другим международным стандартам, готовить заявление о соответствии кодексу устойчивого развития с меньшими затратами. Эти предприятия могут воспользоваться имеющейся базой при подготовке заявлений о соответствии кодексу устойчивого развития, указав применительно к отдельным критериям кодекса устойчивого развития, где (в каком ином документе) и как они уже отчитываются по данным критериям. Это могут быть соответствующие сведения в документах, определяемых нормативными правовыми актами, а также международными и частными организациями в связи с проведением сертификации и аудита. Приемлемые стандарты:

- Глобальная инициатива по отчетности GRI: G4 , а также GRI 3.1 (действительно до 31.12.2015);
- Глобальный договор ООН (Сообщение о прогрессе, Communication on Progress);
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, редакция 2011 г.;
- ISO 26000;
- Схема экологического менеджмента и аудита EMAS (Регламент № 1221/2009/ЕС);

- Проект по раскрытию информации о выбросах углерода (Carbon Disclosure Project, CDP);
- Международный комитет по интегрированной отчетности IIRC;
- Совет по стандартам отчетности устойчивого развития SASB (в разработке);
- отчет о корпоративном управлении в смысле Германского кодекса корпоративного управления (DCGK) и заявление о соответствии DCGK в смысле § 161 Закона ФРГ об акционерных обществах.

В отсылочном заявлении предприятие сопоставляет критериям кодекса устойчивого развития соответствующие места (напр., номера страниц, активные интернет-ссылки) опубликованного им отчета, а также соответствующие критерии используемого формата отчетности. Указывается, представляет ли собой приведенная отсылка заявление типа *comply* или *explain*. Для улучшения читабельности и сопоставимости заявлений о соответствии мы рекомендуем привести краткое обобщение существенной информации. Заявление о соответствии кодексу устойчивого развития в любом случае не должно терять в концентрации на существенных моментах и прозрачности.

В свою очередь полезно включить в отчет по устойчивому развитию индексирование кодекса устойчивого развития в смысле индексов, введенных GRI.

Показатели эффективности (Performance Indicators)

Для составления отчетности DNK могут использоваться показатели эффективности. Ниже приводится подборка сопоставимых используемых в практике показателей эффективности Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и федерации национальных ассоциаций финансовых аналитиков европейских стран (European Federation of Financial Analysts Societies, EFFAS).

Определение и метод расчета индикаторов приведены в соответствующих стандартах.

Подборка показателей эффективности GRI G4 / EFFAS, сопоставимых с критериями кодекса устойчивого развития

Стратегия: критерии 1–4: Стратегический анализ и мероприятия, Существенность, Цели, Ступени цепочки создания стоимости Нет.

Менеджмент процессов: критерии 5–7: Ответственность, Правила и процессы, Контроль

G4-56: Опишите ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы.

EFFAS S06-01: Доля всех поставщиков и партнеров в цепочке поставок, изученных на предмет выполнения ESG-критериев.

EFFAS S06-02: Доля всех поставщиков и партнеров в цепочке поставок, прошедших аудит на предмет выполнения ESG-критериев.

Менеджмент процессов: критерий 8: Системы стимулирования

G4-51a: Политика вознаграждения: Опишите правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга

G4-54: Укажите отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации в каждой стране, где осуществляется существенная хозяйственная деятельность, к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица) в той же стране.

Менеджмент процессов: критерий 9: Взаимодействие с заинтересованными сторонами

G4-27: Опишите ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений.

Менеджмент процессов: критерий 10: Инновационный и продукт-менеджмент

G4-EN6: Сокращение энергопотребления.

G4-FS11: Процент финансовых вложений, проходящих положительную или отрицательную выборочную проверку на экологические или

социальные факторы.
EFFAS E13-01: Повышение энергоэффективности собственных продуктов по сравнению с предыдущим годом.
EFFAS V04-12: Совокупные инвестиции (CapEx) в научные исследования по ESG-значимым сферам бизнес-модели, напр. в экологический дизайн, экологически эффективные производственные процессы, уменьшение влияния на биоразнообразие, улучшение условий для здоровья и безопасности сотрудников и партнеров по цепочке поставок, повышение ESG-возможностей продуктов, в т. ч. в денежном выражении, напр. в долях оборота.
Окружающая среда: критерии 11–12: Задействование природных ресурсов, Менеджмент ресурсов
G4-EN1: Израсходованные материалы по массе или объему.
G4-EN3: Потребление энергии внутри организации.
G4-EN8: Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.
G4-EN23: Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения.
EFFAS E04-01: Общая масса отходов.
EFFAS E05-01: Доля общего объема отходов, подвергаемая переработке.
EFFAS E01-01: Совокупное энергопотребление.
Окружающая среда: критерий 13: Выбросы, влияющие на климат, и цели
G4-EN15: Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1).
G4-EN16: Косвенные энергетически выбросы парниковых газов (Область охвата 2).
G4-EN17: Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3).
G4-EN19: Сокращение выбросов парниковых газов.
EFFAS E02-01: Совокупные выбросы парниковых газов (Области охвата 1, 2, 3).
Общество: критерии 14–16: Права работников, Социальные процессы, Способность к занятости
G4-LA6: Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу.
G4-LA8: Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.
G4-LA9: Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников.
G4-LA12: Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к

группам меньшинств и другим признакам разнообразия.
G4-HR3: Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия.
EFFAS S03-01: Возрастная структура (количество эквивалентов полной занятости (ЭПЗ) по возрастным группам).
EFFAS S10-01: Доля ЭПЗ, приходящихся на женщин, от общего числа сотрудников.
EFFAS S10-02: Доля ЭПЗ, приходящихся на женщин на руководящих должностях, в отношении к общему числу ЭПЗ руководящих работников.
EFFAS S02-02: Средние расходы на повышение квалификации на ЭПЗ в год.
Общество: критерий 17: Права человека
G4-HR1: Общее количество и доля в процентах значимых инвестиционных соглашений и договоров, содержащих положения о правах человека или прошедших проверку в аспекте прав человека.
G4-HR9: Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека.
G4-HR10: Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека.
G4-HR11: Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на соблюдение прав человека в цепочке поставок и принятые меры.
EFFAS S07-02 II: Доля в процентах всех подразделений, сертифицированных по SA 8000.
Общество: критерий 18: Местное сообщество
G4-EC1: Непосредственно полученные и распределенные экономические блага.
Общество: критерий 19: Политическое влияние
G4-SO6: Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам.
EFFAS G01-01: Выплаты политическим партиям в процентах от совокупного оборота.
Общество: критерий 20: Соблюдение законов, правил и стандартов
G4-SO3: Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски.
G4-SO5: Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.
G4-SO8: Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законов, правил и стандартов.

EFFAS V01-01: Расходы и штрафы по искам и судебным процессам по обвинению в недобросовестной конкуренции и нарушениям антимонопольного законодательства.

EFFAS V02-01: Процент от оборота, получаемый в регионах с Индексом восприятия коррупции Transparency International ниже 60.

ГЛОССАРИЙ

Глобальный договор ООН: предприятия, присоединившиеся к Глобальному договору (Global Compact) Организации Объединенных Наций, обязуются ориентироваться в своей экономической деятельности на десять принципов устойчивого развития, охватывающие права человека, условия труда, охрану окружающей среды и противодействие коррупции.

Директива ЕС по раскрытию нефинансовой и дополнительной информации: обязанность раскрытия соответствующей информации в ЕС непосредственно затрагивает предприятия, привлекающие капиталы на фондовых рынках, с числом сотрудников более 500 человек либо балансовым итогом свыше 20 млн евро либо чистым оборотом свыше 40 млн евро. Основное внимание сосредоточено на предприятиях публичного интереса, имеющих биржевой листинг или выпускающих облигации, а также поставщиках финансовых услуг, таких как банки и страховые компании. С 2017 г. им необходимо будет ежегодно отчитываться о результатах своей деятельности в таких сферах, как окружающая среда, общество, сотрудники, права человека, борьба с коррупцией и разнообразие (diversity) в руководящих органах. Это можно делать в рамках отчета о состоянии дел, составной части годового отчета или в отдельном отчете по устойчивому развитию. В отчете по принципу comply-or-explain дается информация по темам, перечисленным в директиве. Может использоваться в том числе формат кодекса устойчивого развития.

Дотации: под дотациями понимаются все выплаты, осуществляемые не в силу правовых обязательств, то есть пожертвования и спонсорская помощь.

Задействование: задействование экосистемных услуг охватывает данные о пользовании природными ресурсами и их потреблении, в частности о входе, организации процессов, выходе и результате, а также данные о воздействии (impact) на протяжении жизненного цикла продуктов и услуг.

Заинтересованные стороны (англ.: stakeholder): заинтересованными сторонами являются юридические или физические лица, на которых значительное воздействие оказывают в настоящее время или будут оказывать в будущем деятельность, продукты и/или услуги предприятий или других организаций. К заинтересованным сторонам относятся клиенты, сотрудники, поставщики, неправительственные организации, социальные группы и люди, на которых оказывает воздействие деятельность предприятия, а также значимые поставщики финансовых услуг и инвесторы. Заинтересованные стороны часто влияют на направление деятельности и успех предприятий в особенности тем, что ставят перед последними задачи хорошего корпоративного управления, защиты окружающей среды, прав человека и вклада в решение задач общества.

Коррупция: злоупотребление доверенной властью ради частной выгоды или получения преимущества. Изданные Transparency International «Принципы ведения бизнеса для искоренения коррупции» (Business Principles for Countering Bribery) предназначены для предприятий и помогают противодействовать и не допускать коррупции. Ориентиры задают также ОЭСР и конвенции МОТ. В Германии требования к комплаенс-менеджменту конкретизированы в стандарте IDW PS 980. Иными примерами конкретизации могут служить Инициатива прозрачности добывающей промышленности (EITI) – глобальное объединение национальных правительств,

предприятий и структур гражданского общества в целях повышения прозрачности при эксплуатации природных ресурсов, а также «Руководящие принципы ответственного регулирования вопросов владения и пользования земельными, рыбными и лесными ресурсами в контексте продовольственной безопасности» Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН.

Лоббистские списки: к ним относятся [публичный список объединений и их представителей, зарегистрированных при Германском Бундестаге](#), а также доступный общественности [брюссельский Реестр прозрачности](#) для Европейского парламента и Европейской комиссии. Кроме того, существует непубличный список администрации бундестага, в который вносятся отдельные предприятия.

МОТ (Международная организация труда): Деятельность МОТ направлена на утверждение четырех заявленных базовых принципов: свобода объединения и права на ведение коллективных переговоров, упразднение всех форм принудительного труда; запрещение детского труда, недопущение дискриминации в области труда и занятости. На этой основе с 1930 г. постепенно принимались так называемые фундаментальные конвенции, которых на сегодняшний день в целом восемь: о свободе ассоциации и защите права на организацию, о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров, о принудительном труде, об упразднении принудительного труда, о равном вознаграждении, о дискриминации в области труда и занятий, о минимальном возрасте, о запрете и неотложных мерах по устранению наихудших форм детского труда.

Охват отчета: для обеспечения сопоставимости с финансовой отчетностью кодекс устойчивого развития, как правило, имеет тот же охват консолидации (включенные предприятия), что и годовой отчет концерна, однако может быть целесообразно и необходимо допустить определенные отклонения. Как правило, более широкий по сравнению с финансовой отчетностью охват требуется, например, при отчете по цепочке поставок. В таких случаях предприятия делают соответствующее указание и обосновывают свое решение.

ОЭСР: Организация экономического сотрудничества и развития (Organization for Economic Co-operation and Development) в 2011 г. сформулировала Руководящие принципы ответственного поведения многонациональных предприятий. Они стали результатом широкого процесса международных консультаций между предприятиями, профсоюзами, неправительственными организациями и правительствами и были приняты решением правительств стран ОЭСР и некоторых других государств. Их выполнение не является обязательным для предприятий.

Подход жизненного цикла: «основными целями подхода жизненного цикла является сокращение воздействия на окружающую среду продуктов и услуг и улучшение их социально-экономической результативности на протяжении всего их жизненного цикла, т. е. от добычи сырья и производства энергии через производство и использование до удаления как отходов или утилизации в конце жизненного цикла. Организации следует сосредоточиться на инновациях, а не только на соблюдении законодательства и нормативных требований, а также следует поставить себе целью непрерывное повышение своей экологической результативности» (источник: ISO 26000).

Показатели эффективности (англ.: performance indicator): показатели

эффективности служат дальнейшему уточнению и квантификации, повышая тем самым сопоставимость критериев кодекса для всех пользователей заявлений о соответствии кодексу устойчивого развития. Показатели эффективности используются, напр., пользователями с рынка капиталов для интеграции в свои аналитические модели или для вычисления экономических показателей (напр., выбросы на единицу работ / услуг).

Процесс: «процесс – это структурированная группа взаимосвязанных действий, дающих в совокупности результат, обладающий стоимостью для клиентов» (источник: ISO 9001).

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН: в «Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН излагаются пути и способы имплементации государствами и предприятиями Рамочной концепции ООН «Защита, соблюдение и средства правовой защиты». Эта рамочная концепция определяет, что государства обязаны защищать, а предприятия с должной предусмотрительностью (due diligence) соблюдать права человека в предпринимательской деятельности.

Системы менеджмента по аспектам устойчивого развития: требования к результативности устойчивого хозяйствования закрепляются в специальных системах менеджмента. Единой консолидированной системы менеджмента устойчивого развития пока не существует. Отдельные аспекты менеджмента устойчивого развития охватывают следующие системы: EMAS (Схема экологического менеджмента и аудита EMAS – Регламент ЕС), IDW PS 980 (национальный стандарт по комплаенс Института аудиторов), ISO 14001 (международный стандарт систем экологического менеджмента), ISO 9001 (международный стандарт систем менеджмента качества), SA 8000 (международный стандарт минимальных требований к условиям труда работников международной неправительственной организации Social Accountability International).

Сообщество: под сообществом в рамках кодекса устойчивого развития понимается группа лиц или административно-территориальных образований, связанных друг с другом географически или на основании определенных свойств, в частности отношений родства или правовых отношений. Сообщество образует пространство политической жизни своих членов. В демократических обществах преобладающей организационной формой политических сообществ является государство, прежде всего также за счет включения муниципалитетов как одной из своих элементарных подсистем. Предприятия могут оказывать положительное или отрицательное влияние на экономические, социальные и экологические условия существования сообществ. Вкладом компаний в жизнь сообщества являются уплата налогов, создание занятости и закупки в местах расположения подразделений предприятия. Раскрыть эту информацию позволяют расчет создания стоимости или баланс общественного блага.

Стандарт: под стандартом здесь понимается сравнительно единообразный, широко признанный и учитываемый в большинстве случаев образ действий. Часто стандарт является результатом процедуры нормирования. Основан ли стандарт на публично-правовой или иной формализованной процедуре или на всеобщем признании, не имеет решающего значения.

Существенность: принцип существенности, заимствованный из

англосаксонской концепции бухгалтерского учета, требует, чтобы в годовом балансе раскрывались все факты, которые являются существенными (англ.: material) в силу того, что из-за своей величины влияют на годовой итог. В кодексе устойчивого развития принцип существенности применяется к аспектам предпринимательской деятельности, значимым для управления в плане социальных и экологических воздействий. Существенным будет, соответственно, любой отраженный процесс, который помогает понять действительное воздействие экономической деятельности на людей и окружающую среду в той мере, насколько это значимо для принятия решений.

В кодексе устойчивого развития принцип существенности относится ко всему документу.

Цепочка поставок (англ.: supply chain): «последовательность действий или сторон, предоставляющая продукты и/или услуги в распоряжение организации» (источник: ISO 26000). В зависимости от сферы деятельности предприятия цепочки поставок могут иметь различную длину либо разветвленность. Под ступенями цепочки поставок понимаются добыча сырья, заготовка, переработка сырья, производство, сбыт, логистика. Ответственность за продукты при известных условиях распространяется также и использование продуктов клиентами, а также их переработку по окончании срока службы и удаление возникающих отходов (см. Цепочка создания стоимости).

Цепочка создания [добавленной] стоимости (англ.: value chain): «вся последовательность действий или сторон, которые предоставляют или получают стоимость в форме продуктов или услуг. Стороны, которые предоставляют стоимость, включают поставщиков, трудящихся, действующих в рамках аутсорсинга, подрядчиков и других. Стороны, которые получают стоимость, включают клиентов, потребителей, заказчиков, членов и других пользователей» (источник: ISO 26000). По отношению к цепочке поставок цепочка создания стоимости является, соответственно, более широким понятием.

Экосистемные услуги: это собирательное понятие означает используемые человеком блага и преимущества, которые обеспечиваются функционирующими экосистемами. Речь идет, например, о функциях почвы, опылении растений, круговороте питательных веществ и генетическом разнообразии, таких природных ресурсах, как питание, вода, древесина, волокна, сырье для лекарств, а также о регуляторных функциях по поддержанию стабильности климата, плодородия почв, водного баланса, устранению отходов. К экосистемным услугам относятся также обеспечение основ для охраны и окультуривания ландшафта, организации свободного времени и рекреации, а также эстетических и духовных переживаний.

EFFAS: Европейская федерация обществ финансовых аналитиков (European Federation of Financial Analysts Societies) объединяет национальные ассоциации финансовых аналитиков европейских стран. Вместе с Немецкой ассоциацией финансовых аналитиков (DVFA) EFFAS формулирует показатели деятельности с перспективы аналитиков и инвесторов, чтобы лучше интегрировать экологические, социальные и управленческие факторы (англ. ESG) в отчетность, предназначенную для представителей рынка капиталов, и практику работы поставщиков финансовых услуг.

GRI: Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative) – это некоммерческий фонд с множеством партнеров, основанный в 1997 г. CERES и Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП). CERES – это некоммерческая организация, на протяжении более чем 25 лет лоббирующая идею принятия

руководством компаний (прежде всего в частном секторе) на себя ответственности в области устойчивого развития. GRI разработала обширный инструментарий для подготовки отчетности по устойчивому развитию, применяемый во всем мире, в основе которого лежит подробный набор показателей деятельности.

ISO 26000: Это руководство было разработано с использованием подхода, основанного на участии специалистов, представляющих различные заинтересованные стороны, из более чем 90 стран и 40 международных и региональных организаций. Стандарт позволяет сориентироваться в принципах социальной ответственности предприятий. Он не предусмотрено для целей сертификации.